

CORPORATE LEARNING WIEDERBELEBEN

Keine Führungskraft will heute noch im klassischen Sinne lernen: das ist langweilig, anstrengend und vor allem: zeitraubend! Stehenbleiben kann sich heute allerdings niemand mehr leisten, denn die Welt ändert sich rasanter als je zuvor. Höchste Zeit, mit diesen 5 digitalen Instrumenten das hochwirksame Lernumfeld zu schaffen, das deine Leader verdienen!

5 DIGITALE WERKZEUGE ZUR WIEDERBELEBUNG DES LERNENS BEI FÜHRUNGSKRÄFTEN:

Der Schrittmacher: Regelmäßiger Impulsgeber

Der Schrittmacher sendet regelmäßig kleine Impulse mit großer Wirkung.

- Regelmäßiger pointierter Textbeitrag zu einem fachlichen Thema
- Umfang ca. 500-800 Wörter
- Eingängiger, bildhafter Schreibstil
- Unterfüttert mit einem Video, Comic, Zitat, ö.Ä.
- Endet mit einer umsetzbaren, aber herausfordernden Handlungsaufforderung



Die virtuelle Sprechstunde: Fragen und Antworten

Die virtuelle Sprechstunde bietet Raum für Fragen, Antworten, Sparring und Beratung.

- Regelmäßiger virtueller Gruppenaustausch
- Umfasst ca. 60-Minuten, idealerweise zu einer Randzeit
- Offen und zugänglich für alle Interessierten
- Ermöglicht Führungskräften vorab Themen und Bedarfe anzumelden
- Möglicher Rahmen: Kollegiale Fallberatung, Impulsvortrag & Diskussion, Open Space, o.Ä.



Die Mund-zu-Mund Beatmung: Kollegiales Sparring auf Augenhöhe

Die Mund-zu-Mund Beatmung ermöglicht kollegiales Sparring im direkten Dialog zwischen zwei bis drei Führungskräften.

- Basiert auf Gesprächsleitfäden, die eine klare Orientierung im Ablauf ermöglichen
- Umfasst ca. 60-minütige selbstorganisierte Treffen
- Unterstützt Führungskräfte bei der Suche nach festen „Lern-Buddies“
- Schafft einen vertraulichen Rahmen, um sensible Themen zu besprechen (Selbstbild-Fremdbild, ö.Ä.)
- Bietet die Chance, Neues auszuprobieren und sich in Ungewohntem zu üben



Das Support-System: Direkter Draht zu Experten und Kollegen

Das Support-System sichert rund um die Uhr Unterstützung im Lernprozess.

- Moderierter Gruppenchat einer festen Lerngruppe
- Besteht aus ca. 8-16 Führungskräften und einem Lernbegleiter
- Ermutigt Führungskräfte, die im Führungsaltag gemachten Ergebnisse zu teilen
- Fördert einen selbstorganisierten Austausch aber interveniert, wenn nötig und sinnvoll
- Bietet einen vertraulichen Rahmen, im Sinne eines geschützten Raumes



Die Apotheke: Zugang zu kuratierten Lerninhalten

Die Apotheke hält das richtige Mittel in der richtigen Dosis bereit.

- Selektierte und kuratierte Inhalte, die auf das übergeordnete Lernziel einzahlen
- Zugang über eine zentrale und übersichtliche Plattform
- Sichert Lebendigkeit und Dynamik im Lernprozess durch stetig neue Inspiration
- Differenziertes und multimediales Angebot (Artikel, Videos, akademisch, humorvoll, etc.)
- Integriert Rückmeldungen zum Angebot und ermöglicht die aktive Mitgestaltung



Alle 5 Instrumente wirksam in einer Plattform integriert?

Willkommen bei der Leadership Expedition: Die High Impact Lernreise für Führungskräfte.

Wenn du mehr darüber erfahren möchtest, wie die Leadership Expedition New Work und New Leadership in deiner Organisation mit Leben füllt, dann klick hier und erhalte alle wichtigen Informationen auf einen Blick.



[Hier geht's zur Leadership Expedition](#)