VORSPRUNG atwork

Leadership Offsite (SAP-Division einer Digital Solutions-, Consulting- und Software-Gesellschaft)

TG: Leitende Führungskräfte der SAP-Division

Dauer	Lernziel	Kernpunkte/Material	Inhalt/Durchführung	Methodik
2 Tage 09.00-17.00 Uhr	Besprechbarkeit initiieren und politische Erwünschtheit durchbrechen: was wichtig ist, kommt auf den Tisch Gemeinsamkeiten und Unterschiede werden transparent Gemeinsamen Kern und Kundenfokus schärfen: wozu brauchen wir einander wirklich? Was bringt mir und meinen Kunden ein starker Unternehmenskern?	MURAL	Online Workshop	
09.00-09.15 Uhr	**Ankommen & Begrüßung**	Trainer stellen sich vor Open Flipchart		Auf echtem Flipchart (Kamera Zoom)
09.15-09.25 Uhr	**Organisatorisches**	Blick auf Agenda Blick auf MURAL …. How to?		
09:25-09:55	**Kennenlernen - Öffnen** **2 wahr, 1 unwahr**	Vorbereitet auf Mural		
09.55-10.40 Uhr	**Kennenlernen - Zuhören**	**2er Gruppen: intensiver Austausch (ggf. eine 3er Gruppe)** *Fragenblock 1: Wer bin ich? Was ist mir sehr sehr wichtig?*		

		Schritt1: Person A spricht – Person B hört aktiv zu (4min) Schritt 2: Person B erläutert wo er/sie resoniert und ergänzt – Person A hört aktiv zu (4min) Schritt 3: Gemeinsame Schnittmenge auf ModKarten schreiben (4min) Schritt 3 (3er Gruppe): Person C erläutert wo er/sie resoniert und ergänzt – Person B hört aktiv zu – Person A schreibt gemeinsame Schnittmenge auf ModKarten (4min) *<u>Fragenblock 2: Was bringt der Workshop…</u>* *… mir persönlich?* *…der SAP Division?* *…dem Unternehmen?* *…dem Kunden?* Schritt 1: individuelle Reflexion (5min) Schritt 2: Austausch in den Kleingruppen + Festhalten auf ModKarten (10min) 3er Gruppen Schritt 3: Sharing im Plenum (15min)		
10:40-11:10	**Big Picture Divisionsleiter (**	Warum habe ich eingeladen?		Bezug nehmen auf das bisher gehörte und gesagte

		Mein Blick auf unser Unternehmen und unsere SAP-Division und meine Erwartungen an euch Führungskräfte Heißer Stuhl: Nachfragen und Abgleich des Verständnisses		Nur Verständnisfragen stellen
11:10-11:25	**PAUSE**			
11:25-12:30	**Quality Mirror**	*Was bringe ich und meine Unit an Stärken mit, die darauf einzahlen?* Whiteboard gestalten mit Stichpunkten / Skizzen / Bildern / Symbolen(10min) Vorstellen des eigenen Whiteboards (30min) *Welche Stärken schätze/respektiere ich bei meinen Kollegen?* Whiteboards der Kollegen betrachten und ergänzen (20min) (vorbereitet auf Mural)		
12:30 – 13:30	**MITTAGSPAUSE**			
13:30-14:40		Gemeinsamer Blick auf Herausforderung 2er Gruppen: Fragen mit Blick auf die Herausforderung **Was ist die größte Herausforderung/Frust…**		

		• **…für mich persönlich?** • **…an mir persönlich?** • **…in Bezug auf das Unternehmen insgesamt/meine Mitarbeiter?** Individuelle Refl. (20min) Teilen im Plenum (30min) Erlebnisse und Erkenntnisse (Muster identifizieren) (20min)		
14:40-15:30	**Beitrag Thomas** (hat vor kurzem gekündigt und wir das Unternehmen verlassen; wurde speziell für diesen Slot eingeladen)	Seestern vorstellen Gemeinsame Reflexion		Thomas hat sich entlang der Seestern Methode vorbereitet und wird seinen früheren Kollegen seine individuelle Sicht auf das Unternehmen und die SAP-Division schildern
15:30- 15:45	**PAUSE**			
15:45-16:30	**Perspektive VORSPRUNG**	Perspektive/Eindrücke aus Interviews präsentieren und einordnen		Vor dem Workshop wurde mit jedem Teilgeber ein 90min Interview von einem der durchführenden Coaches geführt
16:45-17:00	**Check-Out**	Jeder äußert sich zu folgenden 3 Stichpunkten: Fortschritt Zusammenarbeit / Besprechbarkeit Mein Beitrag / Meine Offenheit		
	ENDE TAG 1			

TAG 2	**09:00-17:00 Uhr**			
09:00-09:30	**Check-In**	Was hat der Tag/Abend mit mir gemacht, wie geht es mir gerade?		
09:30-10:15	**Input HIBT + Verständnisfragen klären**	Identität-Beziehung-Technik		
11:15 – 12:30 (inkl. Pause)	**Analyse Rahmenbedingungen SAP Division**	Gruppe A: Identität (Warum und Wofür treten wir an?) Gruppe B: Beziehung (Wer macht mit wem, was?) Gruppe C: Technik (Wie und Womit arbeiten wir zusammen?)	Gruppen erstellen MURAL Poster	
12:30-13:30	**MITTAGSPAUSE**			
13:30-13:45	**Energizer**			
13:45-14:45	**Gallery Walk zu Rahmenbedingungen** **Identität-Beziehung-Technik**	Vorstellen (30min) Ergänzen (15min) Austausch (15min)		
14:45-15:00	**PAUSE**			
15:00 – 15:30	**Spannungen identifizieren und Actions definieren**	Dissonanzen/Differenzen in den Rahmenbedingungen festhalten und priorisieren Mit Blick auf *Sinnhaftigkeit*, *Wirksamkeit* und *Machbarkeit*, was sind die Top 3 Themen, denen wir uns widmen müssen?		
15:30-16:00	**Wer macht mit wem was bis wann?**	Arbeitspakete definieren und verteilen		
16:00-16:15	**Gemeinsame Spielregeln**	Wie wollen wir ab morgen als LS Team zusammenarbeiten? Wo wollen wir uns gegenseitig ermahnen?		
16:15-16:45	**EEEs**			
16:45-17:00	**Check-Out**			