VORSPRUNG atwork

Ausbildung zum Transformationscoach

Herbst 2021

TÜV SAARLAND Geprüftes Training Transformationscoach
12/2017 tuev-saar.de/3084

Sei mutig und wahrhaftig, wir sind es auch!

Als Systemhaus führen wir Unternehmen in Führung.

Transformation ist kein Selbstzweck. In der Natur überlebt nicht der Stärkste, sondern der Anpassungsfähigste. In Märkten ist es genau das Gleiche. Unternehmen sind dann erfolgreich, wenn sie permanent mit den Marktanforderungen mitgehen und diese im besten Fall irgendwann selbst prägen.

Der Veränderung, die dafür nötig ist, müssen sich Unternehmen systematisch und trotzdem immer wieder neu nähern, wenn sie gelingen soll.

Um diese Arbeitsweise mit Transformationsteams an Dich und Dein Unternehmen weiterzugeben, haben wir die Ausbildung zum Transformationscoach konzipiert.

Wir wissen wen wir suchen – bist Du‘s?

Diese Ausbildung ist für Neu-Denker. Sie ist für Passionierte. Sie ist für Menschen, die sich nicht aufhalten lassen wollen und mutig neue Wege gehen. Menschen, die für ihre Teams der Stabilitätsanker sein wollen in der rauen See von Innovationsprojekten und dynamischen Märkten.

Nicht nur Organisationsentwickler, Personalverantwortliche im mittleren Management, Teamleiter, Fachverantwortliche, Human Resources und Agile Experten z.B. Scrum Master nehmen aus dieser Ausbildung intensive Lernerfahrungen mit. Ausschlaggebend sind Deine Wahrhaftigkeit und Dein Wille zum Erfolg im Team. Die Maxime ist: We before Me.
Wenn Du zudem Erfahrungen in Change- oder Projektarbeit hast – wunderbar! Du hast also noch mehr Möglichkeiten, Deine Erfahrungen zu reflektieren und in effektives Handeln umzusetzen.

Vor allem aber, hast Du Lust mit Deiner Persönlichkeit zu arbeiten und durch Deine Haltung Veränderungen zu bewirken. Dafür schaffen wir Dir eine grandiose Lernumgebung.

Lerninhalte der Ausbildung

- Veränderungspsychologie und Gruppendynamik
- Agile Methoden, Prozesse und Frameworks
- System- und Transformationstheorie
- Moderation und Kommunikation
- Simulation und Feedback

Dabei findest Du mit uns einen Pfad, wie Du das Gelernte in Praxisphasen konkret anwenden kannst.

Außerdem lernst Du, dass Methoden Dir folgen - und nicht Du den Methoden - um Lösungen in Lebendigkeit hervorzubringen.

Wie Du von unserer Ausbildung profitierst

- Du lernst, für unterschiedliche Teams einen Rahmen zu schaffen, innerhalb dessen innovative Themen bearbeitet oder komplexe Probleme gelöst werden können
- Du nutzt systemtheoretische Grundlagen, um Dir und anderen neue Perspektiven auf Organisationen und Veränderungsprozesse zu ermöglichen
- Du arbeitest mit agilen Methoden und Frameworks
- Du begleitest cross-funktionale und heterogene Gruppen in unserem patentierten Innovationsprozess „Venture“ oder vergleichbaren Transformations-projekten
- Du weißt, wie sich Deine Gruppe ins unternehmeri-sche Handeln führt, sodass ein marktrelevanter Wertbeitrag entsteht
- Du lernst kontinuierlich Deine Haltung und Dein "Warum" zu reflektieren und zu schärfen - als wesentlicher Schlüssel für Deine Wirksamkeit

Wie Du Dein Unternehmen weiterbringst

- Du bist in der Lage Räume zu schaffen, in denen aus der Organisation heraus Innovation für Dein Unternehmen entstehen kann
- Wo immer im Unternehmen ein Problem entsteht besitzt Du die Fähigkeit, eine Gruppe von Menschen systematisch zur Lösung dieses Problems zu führen
- Du hilfst, intern effektiv und effizient Probleme zu lösen und gewinnst dadurch Unabhängigkeit von externen Beratern
- Du trägst dazu bei Silostrukturen durch das Arbeiten in hierarchie-, funktions- und bereichsübergreifenden Teams aufzubrechen
- Du kannst Kollegen durch das gemeinsame Arbeiten innerhalb eines Transformationsprojekts individuell befähigen und ihnen qualitatives Sparring in Sachen neuem Arbeiten bieten
- Deine Fähigkeiten sind um vielfältige praktische Methoden rund um das neue Arbeiten erweitert. Immer, wenn von Seiten der Führung von "Agilität", "Schwarm", "Transformation" o.ä. die Rede ist, wirst Du beitragen können.
- Du wirst in der Lage sein, Veranstaltungen und Gruppen jedweder Zusammensetzung zu moderieren und zu Ergebnissen zu führen

Deine Investition

Die Teilnahmegebühren betragen 10.875,- €
(bei angenommenen 19% MwSt. = 12.941,25€).

Darin enthalten ist ein TÜV-Zertifikat im Wert von 875,- €, welches die Qualität der Ausbildung nach einheitlichen Standards bescheinigt.

Du erhältst ein Cashback* bei Folge- oder Begleitbeauftragung.

Hinzu kommen 2.100,- € für Unterkunft und Verpflegung
(bei angenommenen 19% MwSt = 2.499,-€).

An- und Abreise organisierst Du selbst. Vorzeitige Anreise oder spätere Abreise können wir für Dich organisieren und berechnen wir separat.

*Wenn im Rahmen der Transformationscoach Ausbildung oder bis 6 Monate danach Transformations-projekte entstehen (siehe Produkte), können bei einem Leistungsumfang von 50.000,-€ Cashbacks in Höhe von 20% und ab 100.000,-€ Cashbacks in Höhe von 50% auf die Investition zur Ausbildung für eine/n Teilgeber/in (ohne Nebenkosten) in Anrechnung gebracht werden.

TÜV SAARLAND Geprüftes Training Transformationscoach
12/2017 tuev-saar.de/3084

Leistungsbausteine

- 5 Module mit insgesamt 14 Präsenztagen
- Zweistündige Einzel-Supervision mit einem VORSPRUNG-Trainer und Supervisor und kontinuierliche Reflexion
- Virtueller Content-Pool für Vor- & Nachbereitung sowie individuelles Lernen (Artikel, Aufgaben, Videos)
- 3 Trainer, die selbst aktiv in Transformationsprojekten wirken
- Coole Locations (sofern Corona das zulässt ☺)
- Austausch mit Lernbuddy und Peergroup
- Vernetzung mit VORSPRUNG-Coaches und Alumni

Teilnahmevoraussetzungen

Im Rahmen der Anmeldung führen wir ein etwa 30-minütiges Auswahl-gespräch, in dem wir die Eignung zur Teilnahme feststellen. Sollte sich zeigen, dass Du von der Ausbildung nicht genug profitieren würdest, finden wir eine Alternative.

VORSPRUNG atwork

Deine Lernstationen

Gemeinsame Basis schaffen

1 14. - 16. Sep. 2021

- Kennenlernen, Vertrauen und Vernetzung der Coaches in spe
- Theoretischer Hintergrund der gemeinsamen Arbeitsweise
- Workshopdesign und Raumgestaltung
- Vertiefung: Haltung, Lernen, Beginners Mind

Gruppenprozesse und Anwendungsflexibilität

2 09. - 11. Nov. 2021

- Reflexion der Erlebnisse, Erkenntnisse und Ergebnisse aus Praxisprojekten, Selbsterkenntnis und Selbstführung
- Gruppendynamische Prozesse halten und leiten
- Umgang mit methodischen Ansätzen im Projekt (Was-Wie-Warum/Wofür)

Simulation und Transformationstheorie

3 07. - 09. Dez 2021

- Verknüpfung von Erlebnissen mit persönlicher Entwicklung und Simulationen der Durchführung von Workshops
- Theorie hinter dem Vorgehen in Transformationsprojekten
- Erweiterung des Hintergrund-wissens zur Methodenflexibilität

Moderation und Kommunikation

4 26. - 27. Jan 2022

- Grundlagen zu Kommunikation, Gruppenverhalten, Umgang mit Widerständen, Inspiration und Potenzialentfaltung
- Systemtheoretische Hintergründe zum Vorgehen in Transformation
- Simulation von Moderationen
- Verwendung dynamischer Rollenanteile im Projektkontext

Anwenden und Coachen

5 08. - 10. März 2022

- Selbstständiges Lösen von Herausforderungen und Treffen von systemischen Ableitungen in gruppendynamischen Prozessen
- Steuerung des eigenen dynamischen Rollenverhaltens sowie des bewussten Planens und Einsetzens von Irritationen und methodischen Impulsen

Dein Trainer Bert Kruska

Was mich antreibt

Die Überzeugung, dass Menschen sich mit all ihrem Wissen und Können einbringen wollen, wenn Rahmen-bedingungen, Haltung und Führung es zulassen.

Kernkompetenzen

Systemische/s Beratung und Coaching, Potenzialentfaltung und Transformation, Kommunikation und Konfliktklärung, Führung und Team, TZI-Gestalter, Lizenz PI und GPOP

Referenzen/Erfahrung

Konzeption und Durchführung von

- verschiedenen Transformations-projekten in Konzernen
- diversen Befähigungsformaten für Teams und Führung in Wirtschaft und Wissenschaft
- Formaten zu Kommunikation und Konfliktlösung in Wirtschaft und Wissenschaft
- vorliegender Transformationscoach Ausbildung

Dein Trainer Christoph Zacher

Was mich antreibt

Bewusst gestalten statt unbewusst gestaltet werden, neue Blickwinkel und Erfahrungen sowie die unerschöpfliche Kraft des Menschen.

Kernkompetenzen

Gestaltung von Transformations- und Lernarchitekturen, Psychologie, Systemdenken, Design Thinking, Experience Design

Referenzen/Erfahrung

Durchführung von

- europaweitem Leadership Programm (>11.000)
- weltweitem Leadership Format inkl. Design und Implementierung (>280.000)
- modularem, zielgruppenspezifischen Befähigungskonzepts inkl. Design (>280.000)
- vorliegender Transformationscoach Ausbildung inkl. Weiterentwicklung

Dein Trainer Stephan Schwarzbach

Was mich antreibt

Offenheit, Neugierde und Ehrlichkeit.

Kernkompetenzen

Systemische Beratung (SG), Potenzialentfaltung, Kommunikation, Führung, Innovation

Referenzen/Erfahrung

Design und Durchführung von

- globalem Transformationsweg (>280.000)
- europaweitem Leadership Programm (>11.000)
- Aktiver Transformationsbegleitung und Teamentwicklungsprogrammen (>72.000)
- Kommunikations- & Konfliktmanagement Workshops (>21.000)
- vorliegender Transformationscoach Ausbildung

Wie Dein Arbeiten wirken kann

Ein Praxisbeispiel

Bei elobau GmbH & Co. KG hatten sich bereits hausinterne Experten, eine Universität und eine Beratungsfirma die Zähne ausgebissen, ein neues Vergütungssystem für die Produktion zu entwickeln. Das bisherige passte nämlich nicht mehr zu der Wertschöpfung und der Kultur von elobau.

Mit der Arbeitsweise, die Du in unserer Ausbildung lernst, ist es einem Team aus „elobauern“ gelungen, ein faires und innovatives Gehaltssystem zu entwickeln, zu testen und zu implementieren. Die beeindruckende Art und Weise, wie die Mitarbeiter*innen von elobau dieses zentrale Thema gelöst haben, hat viele Erkenntnisse über Zusammenarbeit hervorgebracht.

Lies in diesem brandeins Artikel mehr darüber.

Melde Dich an

Kann‘s losgehen? Wir sind bereit ☺

>> Anmeldung

Kontaktiere uns

Lass uns gemeinsam herausfinden, wie unsere Leistungen Dein größtes Geschenk werden können.

>> www.vorsprungat.work

© VORSPRUNGatwork GmbH
Albert-Ludwig-Grimm-Straße 20, 69469 Weinheim